



УТВЕРЖДАЮ
Директор УКПП
«Чериковский жилкоммунхоз»
В.В.Чернецов

ПОЛОЖЕНИЕ

об управлении конфликтами интересов

1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» (далее - Закон) и определяет порядок управления конфликтами интересов между работниками и руководством УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» (далее предприятие)

2. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должностных обязанностей.

3. Конфликтом интересов, согласно Закону и настоящему Положению является ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника предприятия его (ее) супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияет или может повлиять на надлежащее исполнение таким работником предприятия обязанностей при принятии решения, участии в принятии решения, совершении других действий по работе, а также возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника УКПП «Чериковский жилкоммунхоз», и правами и законными интересами предприятия.

4. Личной заинтересованностью работника предприятия, является заинтересованность, связанная с возможностью получения при исполнении своих обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг имущественного и неимущественного характера, имущественных и неимущественных прав для себя и (или) для третьих лиц.

5. В основу работы по управлению конфликтами интересов в УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» положены следующие принципы:

индивидуальное рассмотрение для каждого случая, урегулирование конфликта интересов, оценка репутационных, деловых, коммерческих и иных рисков УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» при выявлении каждого конфликта интересов;

обеспечение конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов нанимателя и работника, в процессе урегулирования конфликта интересов;

защита работника предприятия от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием.

6. Целью профилактики конфликтов является создание условий деятельности УКПП «Чериковский жилкоммунхоз», минимизирующих вероятность возникновения и (или) развития конфликтов интересов.

7. В целях профилактики конфликтов интересов между работниками предприятия, и предприятием предусматривается следующее:

• периодическое (по мере необходимости) совершенствование организационно-кадровой структуры УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» (структурных подразделений) в целях исключения соподчиненной (подконтрольной) работы лиц, состоящих в браке или находящихся в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, иные);

• уточнение и оптимизация трудовых обязанностей работников УКПП «Чериковский жилкоммунхоз»

• установление эффективной системы контроля исполнения работниками предприятия своих трудовых обязанностей, соблюдение предусмотренных законодательством запретов и ограничений;

• проведение в УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» просветительской работы, направленной на распространение знаний о конфликтах интересов, причинах их возникновения, порядке их предотвращения и урегулирования.

8. С целью профилактики конфликтов интересов работники предприятия, не вправе:

• оказывать содействие супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам в осуществлении предпринимательской деятельности с использованием своего служебного положения;

• участвовать лично либо через доверенных лиц в управлении коммерческой организацией, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь;

• принимать имущество (подарки), получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением трудовых обязанностей;

• использовать в личных, групповых и иных внеслужебных интересах информацию, содержащую сведения, составляющие охраняемую законом тайну, полученную при исполнении своих обязанностей.

9. Работники УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» обязаны руководствоваться интересами предприятия без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и исполнении своих трудовых, должностных обязанностей, а также по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

10. Обязанности по предотвращению и урегулированию конкретных конфликтов интересов солидарно возлагаются на инициаторов конфликтов, начальников структурных подразделений, инспектора отдела кадров, комиссию по противодействию коррупции.

11. Сведения о конфликтах интересов с участием работников УКПП «Чериковский жилкоммунхоз», могут быть получены:

от самих работников, начальников структурных подразделений, инспектора отдела кадров, комиссии по противодействию коррупции; из обращений граждан и юридических лиц;

в результате совместного анализа имеющихся сведений о личных интересах работника предприятия и исполняемых им трудовых обязанностях;

из других источников.

12. Координацию деятельности по выявлению конфликтов интересов осуществляет директор УКПП «Чериковский жилкоммунхоз».

13. Работники предприятия самостоятельно устанавливают наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов и незамедлительно докладной запиской уведомляют своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого находятся, о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.

14. Руководители структурных подразделений, председатель комиссии по противодействию коррупции, ведущий специалист отдела кадров при выявлении реального или потенциального конфликта интересов незамедлительно уведомляют директора УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов докладной запиской, в которой подробно указывается суть конфликта интересов, причина и ориентировочное время его возникновения, отношение работника предприятия, к возникновению конфликта интересов (субъективные и объективные факторы), значимость конфликта интересов.

15. Директор УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» при получении материалов о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов принимает незамедлительное решение о его предотвращении (урегулировании) либо при необходимости организует проведение дополнительной проверки.

Дополнительная проверка проводится уполномоченным лицом или комиссионно в трехдневный срок с момента получения материалов.

16. УКПП «Чериковский жилкоммунхоз» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

17. По результатам проверки поступившей информации выносится решение, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

18. Окончательное решение о порядке предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель предприятия.

20. В случае если конфликт интересов имеет место, могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

вручение работнику предприятия, письменных рекомендаций о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранение работника предприятия, от совершения действий, вызывающих или способных вызвать конфликт интересов (исключение работника предприятия из состава комиссии; запрет работнику предприятия на принятие участия в голосовании при сохранении права на участие в обсуждении; ограничение доступа к определенным сведениям на период урегулирования конфликта интересов и иные);

перевод работника предприятия в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать конфликт интересов, на другую равнозначную должность;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

передача работником предприятия, принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;

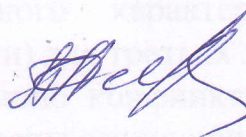
увольнение по соглашению сторон, если конфликт интересов носит постоянный и неустранимый характер;

использование иных способов разрешения конфликта.

21. При принятии решения о выборе способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника УКПП «Чериковский жилкоммунхоз», а также вероятность того, что личный интерес (не) будет реализован в ущерб интересам предприятия.

22. В случае отказа работника УКПП «Чериковский жилкоммунхоз», от принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов директор предприятия принимает решение в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Заместитель директора по ИР



А.В.Пашкевич